

## NIEDERSCHRIFT ZUR 38. BEIRATSSITZUNG DES JOBCENTERS HALLE (SAALE) VOM 02.10.2020

### ÖFFENTLICHER TEIL

**Ort:** Jobcenter Halle (Saale)

**Zeit:** 09:00 – 09:25 Uhr

#### Teilnehmer:

- Herr Krause, Frau Bauer, Frau Brederlow, Herr Heinicke, Frau Lindeke, Herr Woldmann, Herr Sondermann, Herr Höhle (in Vertretung für Frau Dr. Bratzke), Herr Kaltoven
- entschuldigt: Frau Thomann, Frau Jahn, Herr Streckenbach, Herr Schnabel, Herr Eigendorf, Frau Kapper-Leibe, Frau Polte

#### Protokoll:

Herr Ruhs (Jobcenter Halle (Saale))

#### *Verfügung*

- 1.) MF an alle Teilnehmer nach Unterzeichnung per Mail
- 2.) Veranlassung entsprechend Verantwortlichkeit
- 3.) z.d.A. Ablage Beirat 2020

  
\_\_\_\_\_  
Johannes Krause  
Beiratsvorsitzender

TOP Öffentlicher Teil	verantwortlich/ Veranlassungen/ Termine
<p><b>TOP 1 – Begrüßung</b></p> <p>Herr Krause begrüßt die Beiratsmitglieder.</p>	
<p><b>TOP 2 – Feststellung der ordnungsgemäßen Ladung und Beschlussfähigkeit</b></p> <p>Die Ladung erfolgte ordnungsgemäß. Die Beschlussfähigkeit wurde festgestellt.</p>	
<p><b>TOP 3 – Genehmigung der Tagesordnung</b></p> <p>Die Tagesordnung wurde genehmigt.</p>	
<p><b>TOP 4 – Bestätigung der Niederschrift vom 22.11.2019</b></p> <p>Die Niederschrift vom 22.11.2019 wurde bestätigt.</p>	
<p><b>TOP 5 – Vorstellungsrunde der Beiratsmitglieder</b></p> <p>Der inhaltliche Teil der Beiratssitzung beginnt mit einer Vorstellungsrunde. Hintergrund ist die Anregung durch Frau Bauer im Rahmen der Sitzung vom 18.06.2020.</p>	
<p><b>TOP 6 – Arbeitsmarktsituation in der Grundsicherung</b></p> <p>Herr Kaltofen stellt den Arbeitsmarktbericht der Agentur für Arbeit Halle für den Monat September 2020 vor. Die Lage auf dem Arbeitsmarkt hat sich im Berichtsmonat in Halle leicht entspannt. Dies korreliert auch mit der Kundenentwicklung im Jobcenter Halle (Saale). Der im Monat Mai 2020 festzustellende Anstieg konnte überwunden werden. Der erleichterte Zugang zu Leistungen nach dem SGB II wurde durch den Bundesgesetzgeber bis zum Ende des Jahres verlängert, d.h. die Vermögensprüfung und die Prüfung der Angemessenheit der Bedarfe für Unterkunft und Heizung sind im Wesentlichen ausgesetzt. Derzeit nutzen viele Unternehmen das Instrument der Kurzarbeit. Gleichwohl gibt es nur eine geringfügige Zahl von das Kurzarbeitergeld aufstockenden SGB II- Kunden. Die Nachfrage nach Arbeitskräften zieht auf dem Arbeitsmarkt an. Dies gilt nicht für den Gastronomiebereich, dafür jedoch im Handwerk und im Metallverarbeitenden Gewerbe. Die Pandemiesituation ist derzeit noch entspannt. Ein Anstieg wird sich allerdings auch auf den Arbeitsmarkt auswirken.</p>	
<p><b>TOP 7 – IAB-Berichte</b></p> <p>Herr Kaltofen fasst die IAB- Kurzberichte und die IAB- Stellungnahme zusammen und empfiehlt den Beiratsmitgliedern die Lektüre.</p> <p><b>7.1. IAB-Kurzbericht 10-2020</b>  <b>Arbeitsmarktdiskriminierung</b>  <b>Zugewanderte denen man weniger vertraut, bleiben länger arbeitslos</b></p>	

<p>Der Kurzbericht spricht ein gesellschaftliches Grundthema an. Wie gehen Arbeitgeber mit zugewanderten Bevölkerungsgruppen um und welche Rolle spielt das den Zugewanderten entgegen gebrachte Vertrauen.</p>	
<p><b>7.2. IAB-Kurzbericht 14-2020</b> <b>Übergang von der Schule ins Erwerbsleben</b> <b>Ein Arbeitslosengeld II Bezug muss nicht von Dauer sein</b></p> <p>Der Kurzbericht beschäftigt sich mit dem Übergang von der Schule ins Erwerbsleben. Hier besteht für Halle (Saale) das Privileg der Zusammenarbeit von Arbeitsagentur, Stadt Halle und Jobcenter Halle im Haus der Jugend.</p> <p>Im Ergebnis der Studie muss ein Arbeitslosengeld II Bezug nicht von Dauer sein. Dies gelingt auch in Halle (Saale) gut. Allerdings gibt es immer noch einen zu hohen Anteil an Jugendlichen ohne Ausbildungsabschluss.</p>	
<p><b>7.3. IAB-Kurzbericht 15-2020</b> <b>Wiedereinstieg nach Langzeitarbeitslosigkeit</b> <b>Welche Arbeitsverhältnisse sind stabil, welche nicht?</b></p> <p>Der Kurzbericht beschäftigt sich mit dem Wiedereinstieg nach Langzeitarbeitslosigkeit. Hier helfen die Fördermöglichkeiten nach dem Teilhabechancengesetz, insbesondere das beschäftigungsbegleitende Coaching. Ein Anstieg dieser Beschäftigungsverhältnisse ist derzeit zu verzeichnen. Wenn Beschäftigte 2 bis 3 Monate im Unternehmen verbleiben, steigt die Wahrscheinlichkeit von deren Verbleib im Unternehmen.</p>	
<p><b>7.4. IAB-Stellungnahme 6-2020</b> <b>Zur Arbeitsförderung und Beratungsqualität in den Jobcentern</b></p> <p>Die Stellungnahme beschäftigt sich mit Fragen und Forderungen am System der Grundsicherung nach dem SGB II.</p>	
<p><b>8. Verschiedenes</b></p> <p>-</p>	
<p><i>Die nächste Beiratssitzung findet am 20.11.2020 von 09:00 bis 11:00 Uhr im Jobcenter Halle (Saale) statt.</i></p>	